

2022-2023年度RIテーマ

IMAGINE ROTARY 『イマジン ロータリー』



ジェニファー E. ジョーンズ

2022-2023 年度会長

Windsor-Roseland ロータリークラブ

カナダ、オンタリオ州



ウィンザーにある Media Street Productions Inc.の創業者兼社長。ウィンザー大学の理事長、ウィンザー・エセックス地域商工会議所の会頭を務めたほか、その奉仕活動が称えられ、YMCA Peace Medallion、Queen's Diamond Jubilee Medal を受勲し、カナダ人初のウエイン州立大学 Pecemaker of the Year Award を受賞しました。また、法学の博士号 (LL.D.) を有しています。

女性初の会長に選出されるにあたり、ジョーンズ氏はロータリーの「多様性、公平さ、インクルージョン (DEI) に関する声明」の重要性を理解しています。「多様性、公平さ、インクルージョンを最優先し、女性会員や 40 歳未満の会員を増やすには、まずリーダー陣がこれを実践し、そのメンバー構成に反映させていく必要があります」とジョーンズ氏。「どちらの目標でも 2 桁の成長を目指し、決してロータリーファミリー全体を見失わないようにします」

ジョーンズ氏は 1997 年にロータリーに入会し、RI 副会長、理事、研修リーダー、委員会委員長、モデレーター、地区ガバナーを歴任しました。また、ロータリー強化諮問グループ委員長を務め、ロータリーのブランド活性化の取り組みでリーダー的役割を担いました。現在は、ポリオ根絶活動のために 1 億 5000 万ドルのファンドレイジングを目指す、「End Polio Now : 歴史をつくるカウントダウンキャンペーン委員会」の共同委員長を務めています。2020 年には、新型コロナウイルス対応のためのファンドレイジングを目的とした「#ロータリーによる対応」(#Rotary Respondes) のテレソン (Telethon) を先導。このイベントは 65,000 人以上が視聴しました。

ジョーンズ氏は超我の奉仕賞、ロータリー財団功労表彰状を受賞しているほか、夫のニック・クラヤシッチさんと共に、アーチ・クランフ・ソサエティ、ポール・ハリス・ソサエティ、ロータリー財団遺贈友の会の会員となっています。

2022-23 年度会長イニシアチブ

多様性は、ロータリーの長年にわたる中核的価値観の一つであり、最大の強みです。ジョーンズ会長エレクトは、ロータリーの文化が多様性、公平さ、インクルージョン (DEI) を体現していくには、多くのことを行う必要があると理解しています。DEI タスクフォースからのフィードバックと指針の下、ロータリーは DEI へのコミットメントを強化し、ロータリーに関わる人たち全員の貢献を大切に、公平さを助長し、人びとをより温かく迎えるインクルーシブな文化を創り出すことを目指しています。

2022-23 年度、ロータリーが人びとを温かく迎え入れ、よりインクルーシブなコミュニティとなれるよう、私たち一人ひとりが以下を行うことをジョーンズ会長エレクトは奨励しています：

1. ロータリーにおける DEI についてより良く理解する (定義の理解、および互いの違いを尊重し、大切にすることを含む)。
2. DEI がなぜクラブや地域社会にとって大切なのか、また、DEI の原則を取り入れることがいかにクラブの成長と強化につながるかを理解する。
3. DEI に対する認識を高める (地域社会を反映した、クラブの DEI 委員会の創設を含む)。
4. クラブや地域社会で DEI に基づいて行動を起こす (例：DEI について知識を深め、より効果的な推進者となれるよう、地域社会におけるさまざまなグループについて知る)。

詳しくは、「[DEI について考える](#)」の資料をご覧ください。

ジョーンズ会長エレクトはまた、会長による[女児のエンパワメント](#)の重要性を認識し、このイニシアチブを継続していきます。女児のエンパワメントの活動を実施している場合は、ロータリーショーケースで紹介ください。



2022-23 年度テーマ講演

ジェニファー・ジョーンズ

RI 会長エレクト

2022 年 1 月 20 日

8 月 14 日、私はニックとともに、国際ロータリー世界本部と今後 2 年間の私たちの新居があるイリノイ州エバンストンに向かいました。

告白しますが、やっと会長エレクト室に座れることが嬉しくて仕方がありませんでした。長年、私が尊敬のまなざしを向けてきたこの空間で仕事ができるのですから。自宅のダイニングテーブル以外の場所で仕事ができるのも嬉しいことでした。

最初の週、あるロータリアンから朝に個人的なメッセージが届きました。そこにはこう書かれていました。「私のことを覚えておられるでしょうか。ハンブルグでお会いした者です。私のクラブでお話しいただきました」

無理を承知でお願いしたいことがある、とその方は続けました。そのクラブと関係のある奨学生で平和活動家である若い女性が、アフガニスタンのカブールにおり、今、危険にさらされている。自分にできることはないか。国外避難できるよう飛行機に乗せてあげることにはできないか。スマートフォンは没収され、彼女はプライベートなネットワークを使って電話の発信源がわからないようにしている、というのです。

何千もの人がカブール空港を飛び立つ飛行機に必死に押し寄せる姿は、記憶に新しいと思います。

快適な新しいオフィスの大きなデスクに向かって座っていた私は、急に自分がちっぽけに感じました。自分は何者なのか？ 一体自分に何ができるだろうか？

数年前、次期国際ロータリー理事であるパット・メリーウェザーさんから、一人の平和フェローを紹介されました。そのフェローは、このような状況下で影響力を発揮できそうな立場にいました。今度は私が、無理を承知でお願いする番です。

その人に連絡してみたところ、私たちの誰もがよく知る「ロータリーの不思議な力」(Rotary magic)が働きました。

この話のヒーローは、このロータリー平和フェローです。実際に何がどうなったのかわかりませんが、24時間も経たないうちに、この若い女性は避難者リストに加えられました。その二日後、彼女は無事にヨーロッパに向かっているということを知りました。

飛行機が飛び立ったときの彼女の気持ちを想像してみてください。

これこそ、ロータリーの力です。強力な人脈ができることで、世界がつながり、それぞれの人のストーリーが結びつきます。互いの違いはなくなり、インパクトをもたらすうえでの唯一の限界は、想像力の欠如です。

2014年11月9日のことです。ニックと私は、ベルリンのホテルの屋上で、100万人がいる街を見下ろしていました。その日は、ベルリンの壁崩壊、つまり冷戦の終結から25周年を街中が祝っていました。

その日の日中、ホルガー（クナーク）元会長が主催した行事で、私はタチアナ・ジュリーという女性と出会いました。その25年前、彼女は東ベルリンの若きラジオレポーターでした。

彼女はこう話しました。「何が起きているのかわかりませんでした。局長はノイローゼ状態で、私はどうしていいのかわかりませんでした」

そこで彼女は、テープレコーダーを手に外へ出ました。なぜなら、彼女いわく、「歴史をつかみたければ、実際につかまなければならない」からです。

そこで彼女が見たのは、東側と西側を行きかう何千もの人たちでした。人びとは壁を崩そうとしていました。ニュースルームに戻った彼女は、記事を書きあげました。

タチアナさんからこの話を聞きながら、つながりが再びその不思議な力を発揮しました。

それと同じ日、新米レポーターだった私は、カナダのウィンザーにあるニュースルームに一人でいました。そのとき、世界で何か重大なことが起きたことを知らせるアラームが鳴り響きました。古いニュースワイヤーの機械のところに走っていき、ベルリンの壁崩壊のニュースを読みました。冷戦が終わろうとしていたのです。

タチアナさんと同じように、私もどうしてよいかわかりませんでした。しかし、それが歴史的な出来事であることはわかりました。「歴史をつかみなければ、実際につかまなければならない」。私はニュースブースに行き、その素晴らしいニュースを伝えました。

想像してください、4000 マイル以上離れた私たち二人が、世界を変えるほどの経験を共有していたのです。

その 25 年後に出会ったタチアナさんと私は、ともに涙を流しました。あの時に私が読んだニュースがタチアナさんのものだったかわかりませんが、そうであったと信じます。

このような共通の経験をもって初めて、理解を通じて世界平和をつくり出すことができます。その世界は、私たちが公平さ、人権、地域社会のリソースの公平な配分に力を尽くしてこそ実現できるのです。私たちがよく知る言葉でいえば、「みんなに公平か」です。

ロータリーに多様性、公平さ、インクルージョンを取り入れる努力において、インクルージョンのカギとなるのは、障壁を取り除くことです。そしてインクルージョンこそが、会員増強のカギとなります。

これは新しい取り組みのように聞こえるかもしれませんが、新しい考え方ではありません。1933 年の第 24 回国際大会での、ロータリー創設者ポール・ハリスの肉声をお聞きください：

ロータリーは、あらゆる職業や地位、あらゆる国、あらゆる形式の宗教の人たちに開かれています。（中略）ロータリーの才知と栄光は、まさにここにあります。（中略）ロータリアンは多くの点で異なる者同士ですが、二つの点で完璧に調和しています」

私たちはみな、完璧に調和しています

数年前、私はアメリカのテレビ番組でインタビューを受けました。収録の直前、司会者が驚くようなことを言いました：30 年来のロータリアンであった彼は、最近になってやっと「ロータリーが理解できた」と言うのです。

彼は、地元地域で子どもたちにコートを届けるプロジェクトに参加しました。その時に初めて、すべてが腑に落ちました。奉仕の力を目のあたりにした彼は、本当の意味で参加するようになり、クラブ会長も務めました。

想像してください。彼は、「ロータリーを理解する」までに1,500回以上の例会に出席したのです。このことから何を学ぶことができるでしょうか。

会員の参加を促さなければならない、ということです。

私が住むウィンザー市は、カナダの自動車産業の中心地です。私は、自動車修理工場についてもよく知っていますし、市場の競争が激しい環境で育ちました。そこでは、うまく行っていないことがあれば、設備を新しくしました。新しい部品やモデル改良の準備のために、数カ月間、工場を操業停止することもありました。

ここ数十年は、競争的な市場のために工場が閉鎖されるなど、厳しい時でした。数万人が職を失いました。

このような状況になったら何ができるでしょうか。適応することです。時間がかかりましたが、私たちの地域は今、農業関連産業と、医療や宇宙航空技術の分野で世界的にリードしています。

私たちも適応し、改革しなければなりません。各会員の参加を促すための適切な”部品”を見つけることを、私たちの中心的な役割とすべきです。詰まるところ、大切なのは会員にとっての心地よさと配慮です。

数年前、友人のブロンウィン・スティーブンスさんが、メルボルンにある学校に私を連れて行ってくれました。私はそこで、ピーターという若いインターアクターに出会いました。彼はこう言いました。「責任ある子どもが必要なら、責任を与えるべきです」

ピーター君は重要な点を見抜いていました。ロータリーへの入会者を見つけることは、問題なくできています。苦労しているのは、会員の維持です。世界の全地域で、回転ドア式（つまり、入っては出るの繰り返し）になっています。

会員がロータリーでどんな経験を求めているかを聞き、果たしがいのある責任を会員に与える必要があります。

ロータリーでの参加型の奉仕、人間的成長、リーダーシップ開発、生涯にわたる友情こそが、目的意識と熱意を生み出します。これが私たちの責任です。会員に奉仕できなけ

れば、地域社会への奉仕もできません。会員にとって心地よい場所とし、会員への気配りがなければ、ロータリーの力を本当の意味で理解してもらうことはできないでしょう。

私が言う「会員」とは、ロータリーとローターアクトを意味しています。私たちはみな、ロータリー会員です。

私たちは、この素晴らしい組織のリーダーとしての役割を委ねられました。私たちは今、果敢に、目的意識をもって行動し、リーダーシップを発揮できるかどうかを問われています。

7月1日から、一人のローターアクターをロータリー公共イメージコーディネーターに任命したことを皆さまにお知らせします。また、いくつかの委員会にローターアクターを正式に含め、次年度には数名のローターアクターを会長代理にも任命する予定です。

シェカール（メータ）会長は昨年、「女兒のエンパワメント」のイニシアチブを立ち上げ、それが世界中で受け入れられてきました。エンパワメントされた女兒はエンパワメントされる女性になる、ということを経験して、私たちはこの果敢な取り組みを続けていきます。

ロータリーでの女性の割合を30%にするという、理事会が定めた目標の達成期日まで、あと1年半を切りました。ここまで進展が見られ、110カ国以上で既にこの目標が達成されています。とはいえ、まだまだ先は長いのです。30%は50%への足がかりにすぎません。ご存知の通り、ローターアクトはこれを既に達成しています。

異なるユニークな新クラブ、特に新しいクラブモデルを受け入れることは、ロータリーの成長に不可欠です。私は、皆さまのお力添えを必要としています。ガバナー年度には、皆さま一人ひとりに、革新的クラブまたは活動分野に基づくクラブを少なくとも二つ設立するために助力していただきたいのです。

そして、おそらく最も大切なのは、心地よさと配慮の哲学を、これらの新クラブに、また既存のクラブにも浸透させることです。クラブとロータリーでの体験に満足してもらえるように、会員が積極的に参加できるようにしましょう。

ロータリーの改革に内側から取り組む一方で、ロータリーの存在感を増すことにも特別な重点を置き、ロータリーがもたらしたインパクトを称えるために私が世界各地を訪問します。

ソートリーダー（思想的リーダー）や世界のリーダーとの対話を積極的に行い、世界の最も差し迫った課題に取り組む方法について話し合います。

ロータリーは、こうした機会をつくり、つながりを生かして協力関係を深め、新たなパートナーシップを構築していく必要があります。ロータリーでは、それをあらゆるレベルで行うことができます。

私たちは、ロータリーの奉仕と価値観が自分たちにもたらす影響を感じています。今こそ、この感覚を人びとと共有する時です。

韓国でのロータリー会合に出席したときのことです。韓国語はわかりませんでした、そこにいた全員が一斉に同じ言葉を唱え始めました。それは素晴らしい瞬間でした。その歯切れのよいリズムから、私はそれが「四つのテスト」だとすぐにわかりました。

自分が慣れ親しんでいることに触れたその瞬間、私はある種の心地よさを感じました。私たちの中核的価値観、伝統、遺産は、私たちが信じ、大切にしている力強いものです。また、今まで以上の存在になるために何ができるかを想像しながら、さらに築き上げていくものでもあります。

50年前、次のような美しい歌詞を含む曲がレコーディングされました：

君は僕を夢想家だというかもしれない
でも僕一人ではないさ

この歌詞は、行動への呼びかけだと私はとらえます。私たちには皆、夢があります。しかし、そのために行動するかどうかを決めるのは私たちです。ロータリーのような団体がポリオの根絶や平和の実現といった大きな夢を抱くなら、それを実現させる責任は自分たちにあります。

想像してください、私たちがベストを尽くせる世界を。私たちは毎朝目覚めるとき、その世界に変化をもたらせると知っています。昨日のことをイマジン（想像）する人はいません。それは未来を描くことです。

ポリオのない世界を想像してください。

みんなが安全な水を使える世界を想像してください。

疾病のない世界、すべての子どもが読むことのできる世界を想像してください。

やさしさ、希望、愛、平和を想像してください。

だからこそ、「イマジン ローター」がテーマとなります。

Imagina Rotary.

Imaginons le Rotary.

Immagina il Rotary.

イマジン・ロータリー

상상하라로타리

Imagine O Rotary.

想像扶輪

これがすべての言語で重要な意味をもつことを願っています。

ブロードウェイミュージカルの『レント』（Rent）という作品の歌に、素敵な一節があります：

52万5600分

人生の中で1年をどうやって測ればよいだらう

この作品を知っている方もいるかもしれません。または、この作品にインスピレーションを与えたプッチーニの『ラ・ボエーム』を知っている方もいるでしょう。

現ガバナーのミシェル・ボリアーさんは最近、私たち一人ひとりが同じ時間を与えられていることについて考えるよう呼びかけました。大切なのは、その時間をどう生きることを選択するか、ということです。

7月1日に、時計が動きだします。皆さんは、この時間をどう使いますか。

参加者の基盤を広げる： 多様性、公平さ、インクルージョン (DEI)



DEIについて考える
2022-23年度会長イニシアチブ

2022-23年度国際ロータリー会長ジェニファー・ジョーンズからのメッセージ



ロータリー会員の皆さま

ロータリーでは、多様性、公平さ、インクルージョンを重視しています。各個人がどのような人で誰を大切に思っているか、信仰や障害の有無、文化や出身国の違いといったことは重要ではありません。重要なのは、地域社会とのつながりを強め、持続的な変化を生み出すために行動しようとする事です。

ロータリーは、DEIタスクフォースからの意見を基に、多様性、公平さ、インクルージョンに対する取り組みを強化しました。その帰結として、個々の貢献を尊重し、公平さを高め、すべての人が大切にされていると感じられるインクルーシブな文化を創出するための手段である、DEIの重要性がますます高まっています。DEIは単なる推奨される行動指針ではありません。ロータリーが現在および将来にわたり、有意義なリーダーシップ、ネットワークづくり、奉仕活動の機会を実現するために必要な指針です。

2022-23年度を通じて、ロータリーのすべての会員が、個人、クラブ、地区として、多様性、公平さ、インクルージョンへの取り組みを実践することを奨励します。次のように、私たちがそれぞれの役割を果たすことで、DEIを推進できます。

1. ロータリーにおけるDEIについて詳しく学ぶ
2. 自分のクラブや地域にとってDEIが重要である理由と、これらの原則を取り入れることがクラブの成長と発展にどのように役立つかを理解する
3. DEIについての認識を高め、理解を深める
4. クラブ内や地域社会内でDEIに関する行動を起こす

このパンフレットでは、これらの各ステップでできる実践例を紹介しています。これらの推奨事項を基に自分のアイデアを生み出し、この重要な取り組みに独自の視点や体験を取り入れてください。

そうすることで、皆さまのクラブ、地区、そしてロータリーそのものの目標達成を支援するうえで重要な役割を果たします。DEIに真摯に取り組む、優れた戦略を活用することで、私たちにとってより有意義なリーダーシップ、ネットワークづくり、奉仕活動の機会を実現できます。DEIの価値観を取り入れることで、より強力なパートナーシップを構築し、より画期的なプロジェクトを計画し、進化し続ける世界により俊敏に対応できるようになります。私たちと関わるすべての人が歓迎され、尊重され、大切にされていると感じられるようにすれば、私たちもロータリーの活動によりやりがいを感じられるようになるでしょう。すべての人の意見に耳を傾け、尊重する必要があります。私たち全員が、成果を上げ、リーダーとなり、ロータリーを通じてインパクトをもたらすチャンスを等しく与えられる必要があります。

ロータリーについて考え、DEIについて考えましょう。私たちの取り組みにより、地域社会および世界中でリーダーシップを高め、私たちが大切にしている価値観の認識を広め、世界をより良い方向に変える力を高めることができます。私たち全員がこの取り組みから多くのものを得ることができます。ともにこれらのステップを実践できることを楽しみにしています。

心を込めて
ジェニファー・ジョーンズ
2022-23年度国際ロータリー会長



イマジン
ロータリー

クラブを強化する4つの方法

私たちがそれぞれの役割を果たすことで、自分自身、クラブ、地域社会においてDEIを推進できます。DEI経験は非常に個人的なものです。私たちには、私たちと関わるすべての人が尊重され、大切にされていると感じられるようにするという共通の責任があります。以下の推奨事項は指示ではありませんが、皆さまおよび皆さまのクラブや地区が、独自のDEIの取り組みを開始または継続する方法を決定するのに役立つアイデアとして紹介するものです。詳細情報やリソースについては、rotary.org/deiを参照してください。

① ロータリーにおけるDEIについて詳しく知るために、次のことができます。

- [ロータリーのDEIへの取り組み](#)について目を通します。
- [ロータリーのDEI行動規範](#)を確認します。
- ロータリーのラーニングセンターで[DEIコース](#)を受講します。
- 「[クラブ会員基盤の多様化](#)」の評価ツールを利用します。
- 文学作品や論評を読んだり、スピーチや講義を聴いたり、動画を見たり、DEIの意味と価値について紹介するオンラインコースを受講したりします。

② DEIが自分のクラブや地域において重要である理由を確認するため、DEIの推進によってもたらされる次の効果について検討しましょう。

- 私たちと関わるすべての人が歓迎され、尊重され、大切にされていると感じられる、安全で居心地の良い環境を構築できます。
- クラブや地区の発展と成長を促します。
- クラブや地区への会員の積極的参加を促します。
- 新規会員や入会候補者を見つけやすくなります。
- 地域社会でより大きなインパクトをもたらすことができます。
- クラブがより多くのリソース、アイデア、パートナーシップを活用できるようになります。

次の方法で、ほかのロータリー、ローターアクト、インターアクトクラブと連携することを検討します。

- ほかのクラブ（ロータリー、ローターアクト、インターアクト）とDEIについて話し合います。すべての会員が多様性、公正さ、インクルージョンについて、さらには学校、職場、地域社会におけるそれらの取り組みについて、意見を共有できる機会を設けましょう。
- マルチクラブフォーラムを開催して、DEIについてのアイデアを出し合います。
- ロータリアンやローターアクターに、自身の職業経験や学術経験、ボランティア経験から得たDEIに関する優れたアイデアを、クラブリーダーや地区リーダーと共有してもらいます。

③ DEIについての認知度を高め、理解を深めるために、次のことができます。

- 地域社会の属性を反映するクラブのDEI委員会を創設し、クラブの会員に参加を促します。委員長は、クラブの理事会メンバーが務める必要があります。
- DEIについての取り組みをクラブや地区のニュースレターに反映させるようにします。多様性や地域社会の懸念事項を反映したコンテンツを取り上げましょう。各エディションにおいて、DEIについての課題や概念を説明する専用のセクションを設けることを検討します。
- DEIの視点でポリシーや規約文書を見直します。現在および将来のすべての会員にとって公平なポリシーとなるように変更を加えることを検討します。
- 地区ガバナー：地区リーダーやクラブリーダーがその責務を果たす際に新しい意見に耳を傾けるように促し、これまでリーダー職に付く機会の少なかった人びとにもリーダーシップを発揮できる機会を広げます。特に地区リーダーの役割に就く人を任命または推薦するときは、無意識のバイアスを認識し、これを取り除くようにします。
- 自分の地区の属性を反映する地区のDEI委員会を創設し、会員に参加を促します。委員長を地区の管理チームに加え、任期は3年とします。

クラブ、地区、地域社会のDEI活動から学んだことを共有するために、次のことができます。

- ロータリアンやローターアクターに、自身のDEIの成功事例を紹介してもらう機会を設けます。
- あらゆるコミュニケーションにおいて、インクルーシブな言葉、写真、動画を使用し、ロータリーではどのようなグループに属する人にも居場所があり、その貢献が評価されることを伝えます。
- 地区リーダー：最も効果的なDEIの行動計画を策定したロータリークラブおよびローターアクトクラブを表彰します。
- 地区リーダー：クラブ会費が高い、その他のコストがかかる、例会の場所や時間が不都合または適切でないなどの理由により、従来ロータリーから除外されていた人びとを取り込む柔軟なクラブのモデルを推進します。

④ クラブ内および地域社会内でDEIについての行動を起こすために、次のことができます。

- より知識が豊富で効果的なDEIの推進者となるために、地域社会の少数派グループについて学びます。講演を聴いたりイベントに参加したり、ソーシャルメディアでこれらのグループに属する人をフォローしたり、その人らが書いた本や記事を読んだりする機会を見つけましょう。
- コミュニティフォーラムや討論会を主催して、より多くの参加者にDEIについて紹介し、ロータリーのDEIに対する取り組みを説明します。
- クラブや地区のイベントおよび研修会に、DEIについての課題に関する講演、事例、プログラムを取り入れます。地域社会の属性がコンテンツ全般に反映されるようにします。
- DEIについての課題を扱う本や多様な作家の著書を読む読書会を主催します。
- 地域社会内の多様性を尊重するイベントを支援または開催します。
- 多様性と公平さに対する取り組みを実践している、LGBTQ+プライドイベントや多文化イベントに参加している、または国際女性デーなどの国連の定めに従っている地元の企業を表彰します。

定義

多様性: 人びとの生い立ち、経験、アイデンティティ（年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認などを含む）がさまざまであること

公平さ: すべての参加者がそれぞれのニーズや状況に応じて、親しみやすく生産的な経験が得られるよう、さまざまなレベルの支援、機会、資源を提供すること

インクルージョン: すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる経験を創造すること

無意識のバイアス: 私たちの決断や判断に影響を及ぼしたり、人や集団に対する否定的な行動や危害をもたらしたりする可能性のある、私たちが認識していない感情、印象、思い込み、恐怖心のこと

その他のDEI関連の用語や定義については、rotary.org/deiを参照してください。

私たちは、ロータリーの行動計画や戦略的優先事項に沿う形でDEIに取り組んでいます。



DEIを通じてより大きなインパクトをもたらすために、次のことができます。

- クラブのDEI戦略を策定し、その戦略に向けた有意義な奉仕プロジェクトの重要性を強調します。
- 地域内で最も関心の高いDEIについての課題を特定するため、地域社会調査を実施します。



DEIを通じて参加者基盤を広げるために、次のことができます。

- 地域社会の奉仕クラブやその他の組織と交流し、そこでのDEI戦略について学びます。
- クラブに参加する際に存在するまたは想定される障壁を特定し、これらを排除する方法を見つけます。



DEIを通じて参加者の積極的な関わりを促すために、次のことができます。

- ロータリーのあらゆる参加者とのつながりを築き、アイデアや発見を紹介するように促します。
- イノベーションフォーラムや意見交換会を開催し、会員や参加者から地域社会におけるDEIについてのアイデアを募ります。



DEIを通じて適応力を高めるために、次のことができます。

- クラブの役割やプロセスを見直し、これらをより公平でインクルーシブなものにする方法を検討します。
- 継続性を維持するための計画を策定し、より統一的なDEIの取り組みを目指します。